

Minuta de la séptima mesa de cocreación Fortalecimiento de capacidades para el empleo sin discriminación en el marco de la Red #CiudadEnApertura	
Fecha y hora:	Miércoles 15 de junio de 2022. 16:30-18:30 hrs
Tema	Séptima mesa de cocreación de la Red #CiudadEnApertura sobre acciones a desarrollar en el marco de la 2ª edición del PLAN DAI-EA.
Lugar	Grabación de la sesión: 7a mesa de cocreación empleo sin discriminación.mp4
Asistentes:	<p><u>OSC</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Beatriz Maldonado, Mujeres Unidas por la Libertad. <p><u>Instituciones Públicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Rosy Pérez García, COPRED - Estefanía Landa, CONAPRED - Daniela López Trujano, SEMUJERES <p><u>Iniciativa Privada</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Claudia Guzmán, IDdeco <p><u>Alcaldías</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Daniel Taboada Elías, Azcapotzalco - Sandra González, Miguel Hidalgo <p><u>Equipo de Estado Abierto del Info CDMX</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Soledad Rodrigo, Estado Abierto Info CDMX - David Martínez, Estado Abierto Info CDMX - Soledad Victoria, Estado Abierto Info CDMX
Objetivo de la sesión	Avanzar en las acciones que contribuyan a la capacitación y contratación laboral sin discriminación y con plena inclusión para mujeres cis y transgénero que egresaron del sistema penitenciario o que están en situación de abandono social, en el marco de la segunda edición de la Red Ciudad en Apertura.

<p>Orden del día:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación del orden del día de la mesa de cocreación. 2. Registro de asistencia. 3. Revisión de las respuestas del cuestionario diagnóstico “Fortalecimiento de capacidades para un empleo sin discriminación”. 4. Ronda de participaciones. 5. Avances del documento colaborativo Recomendaciones para una Feria de Empleo, Servicios y Programas. 6. Lectura de acuerdos y votación. 7. Cierre.
<p>Desarrollo de la sesión:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Daniel Saavedra dio la bienvenida a la Mesa de cocreación. • Soledad Victoria presentó el orden del día y realizó el pase de lista. <p><u>Ronda de intervenciones sobre Cuestionario-Diagnóstico.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • David Martínez habló sobre el cuestionario diagnóstico y la participación de los distintos integrantes de la Red para compartirlo y poder tener la mayor cantidad de respuestas. • Estefanía Landa compartió una presentación en donde se muestran algunos de los datos recabados de los cuestionarios y la información que fue procesada por CONAPRED. Compartió que la mayoría de las personas que contestaron la encuesta corresponden al personal del área de recursos humanos y recalzó que hubo pluralidad respecto a los rubros o giros a los que se enfocan las empresas. Resaltó que dicha información se va a compartir con los integrantes de la red para que puedan revisar a detalle si así lo desean. Resaltó que derivado del cuestionario, CONAPRED cuenta con algunas recomendaciones y propuestas para continuar los trabajos de esta mesa. • David Martínez compartió el análisis realizado desde el equipo de Estado Abierto el cual corresponde a una parte del cuestionario y comentó se realizará un documento conjunto con CONAPRED el cual se compartirá con los integrantes de la mesa. • Estefanía Landa sugirió dar asesorías sobre la norma mexicana en igualdad y no discriminación a través de los contactos de la RED, generar campañas interinstitucionales para sensibilizar sobre la importancia de ser inclusivos a la hora de ofertar empleos y que de la mano de COPRED se realicen sesiones de difusión sobre el GATI en empresas privadas en la Ciudad de México. • Soledad Rodrigo celebró las propuestas compartidas por CONAPRED, así como los resultados de los cuestionarios y mencionó que estos deben ser el punto de partida para generar más acciones en pro de esta población. • David Martínez sugirió que con base en los resultados del diagnóstico pudieran empezar a trabajar una propuesta de asesoría y sensibilización a las empresas o personas empleadoras. • Estefanía Landa comentó que CONAPRED cuenta con asesorías ya estructuradas en distintas temáticas, algunas de las cuales coinciden con los resultados obtenidos del

cuestionario, mismos que se pueden poner a disposición de la mesa y además enriquecerlos con los datos obtenidos del cuestionario.

- David Martínez sugirió trabajar desde la Red Ciudad en Apertura en una campaña interinstitucional enfocada en los centros laborales tomando en cuenta las respuestas y la información obtenida del cuestionario, así como los talleres y asesorías que desde COPRED y CONAPRED ya se imparten.
- Estafanía Landa sugirió apoyar esta campaña con infografías, elementos gráficos y difusión en redes sociales que permita a los centros de trabajo sentirse motivados a sumarse a las asesorías y cursos.
- Claudia Guzmán comentó que muchas veces la rentabilidad de los tiempos suele ser la razón por la que no se participa de manera activa en las capacitaciones, por lo que sugirió tomar en cuenta ese enfoque para acercarse a las empresas y plantearle las capacitaciones y actualizaciones como un beneficio para su operatividad y rentabilidad. Señaló la importancia de que la información se convierta en un incentivo para las personas involucradas con el procesos de contratación y procurar ser muy claros de qué es lo que queremos de la campaña, con esto en cuenta habría que generar una sola campaña dirigida a dos segmentos: personas tomadoras de decisiones y personas encargadas de las áreas de recursos humanos, además definir qué es lo que queremos obtener como resultados final de las campañas.
- David Martínez retomó la intervención de Claudia y pidió trabajar de la mano con IDdeco para cumplir con la meta de formular los objetivos de la campaña y poder definir de mejor manera los medios por los cuales se dará difusión esta campaña.
- Soledad Rodrigo propuso generar una ruta crítica para darle seguimiento a estos trabajos.
- David Martínez planteó tener un avance de estos trabajos para la próxima sesión y presentó el índice del documento colaborativo, la estructura del documento, así como los avances al respecto. Comentó que existen ya diversos comentarios que ya fueron atendidos, por lo que sería de gran ayuda que todas las personas integrantes de la mesa pudieran revisar el documento para poder hacer apuntes.
- Daniela Lopez mencionó que son varias poblaciones las que se mencionan en el documento, por lo que sugirió precisar cuál es la población objetivo para evitar confusiones.
- David Martínez precisó que la población objetivo es mujeres cis y transgénero que egresaron del sistema penitenciario o que están en situación de abandono social, por lo que se trabajará para homologar el documento y se prevé tener una versión preliminar para la próxima sesión. Además comentó acerca de la Feria del empleo que realiza la alcaldía Miguel Hidalgo, misma que extiende la invitación a todas las personas, instituciones y organizaciones integrantes de la mesa que deseen participar en la feria del empleo.
- Soledad Rodrigo mencionó como referencia a la Feria de la Libertad que se realizó de manera reciente, en la cual participaron diversas instituciones y organizaciones de

	<p>esta mesa, por lo que sería interesante que con base en su experiencia en esta feria pudieran realizar comentarios al documento colaborativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soledad Victoria dio lectura a los acuerdos, mismos que fueron aprobados por los integrantes de la mesa. • Daniel Saavedra agradeció la participación de las personas asistentes y dio por concluida la séptima mesa “Fortalecimiento de capacidades para el empleo sin discriminación”.
<p>Acuerdos:</p>	<p>Soledad Victoria proyectó la hoja de acuerdos y les dio lectura. Posteriormente fueron aprobados por unanimidad de las personas participantes, los cuales quedan de la siguiente manera:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compartir los resultados del análisis de las respuestas del cuestionario diagnóstico con las personas integrantes de la mesa. 2. Trabajar en una campaña dirigida a dos segmentos: a) Personas tomadoras de decisiones y b) Personas de Recursos Humanos o encargadas del reclutamiento; pero teniendo en claro la delimitación del objetivo a perseguir con esta campaña, la cual será presentada en la siguiente sesión de trabajo. 3. Se acuerda establecer como fecha límite para las revisiones del documento colaborativo la fecha del 6 de julio de 2022, en donde se impactarán las observaciones y recomendaciones derivadas de la Feria del Empleo por la Inclusión Laboral de la Alcaldía Miguel Hidalgo (24 de junio de 2022). 4. Fecha para la próxima sesión de trabajo: miércoles 6 de julio de 2022.
<p>Documentos de interés:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Metodología de la mesa de cocreación Empleo sin discriminación: Metodología mesa cocreación Empleo sin discriminación.pdf • Documento colaborativo Recomendaciones para realizar una Feria del Empleo Servicios y Programas Sociales sin Discriminación Recomendaciones para una Feria del Empleo sin discriminación (documento colaborativo).docx
<p>Foto:</p>	

